


# BH EVS 인권경영 정책

제정일자	2024.06.03
개정일자	2024.12.23
개정번호	1
관리부서	경영지원본부


2024. 12. 23



	인권경영 정책	PAGE	1/5
		제정일자	2024.06.03
		개정일자	2024.12.23
		개정번호	1

## 목 차

- 1. 인권경영 이념
- 2. 인권경영 방침
  - 가. 직원 건강 및 안전
  - 나. 근로 환경
  - 다. 커리어 매니지먼트 및 교육
  - 라. 아동노동, 강제노동 및 인신매매
  - 마. 다양성, 형평성 및 포용
  - 바. 외부 이해관계자 인권
  - 사. 생활 임금
- 3. 인권경영 정책 적용 범위
- 4. 인권경영 정책 이행

	인권경영 정책	PAGE	2/5
		제정일자	2024.06.03
		개정일자	2024.12.23
		개정번호	1

## 1. 인권경영 이념

(주)비에이치이브이에는 모든 경영 활동에서 인간의 존엄성과 가치를 존중하며, 인권 보호를 최우선으로 실천한다.


## 2. 인권경영 방침

당사는 기업 시민 정신을 바탕으로 인간의 가치를 존중하며, 풍요롭고 지속 가능한 사회를 만들기 위해 다음과 같은 원칙을 준수합니다.

1. 직원의 안전, 신체 및 심리적 건강과 스트레스 예방을 위해 노력한다.
2. 직원의 워크라이프밸런스, 공정한 보수, 사회적 혜택 등 근로 환경 개선을 위해 노력한다.
3. 직원의 커리어 개발과 이동 및 승진을 위해 모든 직원에게 공정한 교육 기회를 제공한다.
4. 직원의 결사의 자유와 단체교섭의 자유를 보장한다.
5. 아동노동, 강제노동 및 인신매매를 금지한다.
6. 장애, 성별, 인종, 종교, 국적, 지역, 사회적 신분, 학력, 나이, 직종 등의 이유로 고용 상 차별하지 않으며, 상호 존중과 배려의 근무환경을 제공한다.
7. 지역주민, 공급업체, 고객 등을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중한다.
8. 직원들의 기본적인 생활을 보장하고, 경제적 안정성 확보를 위해 노력한다.

## 3. 인권경영 정책 적용 범위

당사의 본사, 국내/외 법인 및 지사의 임직원은 본 인권경영 정책에 따라 업무를 수행한다. 또한, 임직원은 협력사, 계약사, 아웃소싱 파트너 등 공급업체를 대할 때에도 본 인권경영 정책을 준수하도록 권장하여야 한다.

	인권경영 정책	PAGE	3/5
		제정일자	2024.06.03
		개정일자	2024.12.23
		개정번호	1

## 4. 인권경영 정책 이행

### 가. 직원 건강 및 안전


- 정성적 목표:
  - 1) 건강 및 안전을 위한 위험성평가를 실시한다.
  - 2) 직원 건강 및 안전 교육을 실시한다.
  - 3) 직원 정기 건강검진을 지원한다.
- 정량적 목표:
  - 1) 2030년까지 산업재해 건수를 0%를 유지한다.
  - 2) 2030년까지 직원 100%에게 건강검진을 지원한다.
  - 3) 2030년까지 매년 위험성 평가 1회 이상 실시한다.

### 나. 근로환경

- 정성적 목표:
  - 1) 근로 환경에 대한 직원과 경영진의 양방향 의사소통 세션을 구축한다.
  - 2) 추가 또는 이례적인 근무시간에 대해 보상한다.
  - 3) 가족 친화적 프로그램을 시행한다.
  - 4) 직원들에게 유연한 근무환경을 제공한다.
- 정량적 목표:
  - 1) 2030년까지 매년 직원 100%의 의료보험에 가입한다.
  - 2) 2030년까지 매년 직원 100%를 대상으로 1회 직원 만족도 조사를 실시한다.

### 다. 커리어 매니지먼트 및 교육

- 정성적 목표:
  - 1) 직무교육 및 리더십 교육을 제공한다.
  - 2) 개인 성과에 대해 정기적으로 평가한다.
  - 3) 내부 멘토링 프로그램을 시행한다.
- 정량적 목표:
  - 1) 2030년까지 직원 100%에게 매년 1회 직무교육을 제공한다.
  - 2) 2030년까지 직원 100%에게 매년 1회 리더십 교육을 제공한다.
  - 3) 2030년까지 매년 1회 개인성과평가 대상자 100%의 개인성과평가를 실시한다.

	인권경영 정책	PAGE	4/5
		제정일자	2024.06.03
		개정일자	2024.12.23
		개정번호	1

## 라. 아동노동, 강제노동 및 인신매매

### - 정성적 목표:

- 1) 아동노동, 강제노동 및 인신매매에 대해 교육을 실시한다.
- 2) 아동노동, 강제 노동 및 인신매매에 대한 내부 감사를 실시한다.

### - 정량적 목표:

- 1) 2030년까지 직원 100%를 대상으로 매년 1회 아동 노동, 강제 노동 및 인신매매 교육을 실시한다.
- 2) 2030년까지 2년마다 아동 노동, 강제 노동 및 인신매매에 대한 내부 감사를 실시한다.
- 3) 2030년까지 아동 노동, 강제 노동 및 인신매매 사건 수 0건을 유지한다.

## 마. 다양성, 형평성 및 포용

### - 정성적 목표:

- 1) 다양성, 형평성 및 포용에 대해 교육을 실시한다.
- 2) 여성 개발 또는 후원 프로그램을 시행한다.
- 3) 다양성, 형평성 및 포용에 대한 내부 감사를 실시한다.

### - 정량적 목표:

- 1) 2030년까지 직원 100%를 대상으로 매년 1회 다양성, 차별, 괴롭힘에 대한 의식 교육을 실시한다.
- 2) 2030년까지 2년마다 아동 노동, 강제 노동 및 인신매매에 대한 내부 감사를 실시한다.
- 3) 2030년까지 직장 내 차별 또는 괴롭힘 사건에 대한 고충처리제도 사례 0건을 유지한다.


## 바. 외부 이해관계자 인권

### - 정성적 목표:

- 1) 기업 운영 지역에서 지역 주민들의 토지권을 존중한다.

### - 정량적 목표:

- 1) 2030년까지 주요 운영 환경에 대해 실시하는 외부 이해관계자 인권 영향 평가 횟수를 10% 증대한다.

	인권경영 정책	PAGE	5/5
		제정일자	2024.06.03
		개정일자	2024.12.23
		개정번호	1

**사. 생활 임금**

- 정성적 목표:
  - 1) 서울시가 정한 생활임금을 보장한다.
- 정량적 목표:
  - 1) 2030년까지 직원 100%에게 서울시 생활임금(서울시 시급 11,799원)을 보장을 유지한다.