

BH EVS 인권경영 정책

제정일자	2024.06.03
개정일자	2024.12.23
개정번호	1
관리부서	경영지원본부

2024. 12. 23



	인권경영 정책	PAGE	1/5
		제정일자	2024.06.03
		개정일자	2024.12.23
		개정번호	1

목 차

1. 인권경영 이념

2. 인권경영 방침

- 가. 직원 건강 및 안전
- 나. 근로 환경
- 다. 커리어 매니지먼트 및 교육
- 라. 아동노동, 강제노동 및 인신매매
- 마. 다양성, 협평성 및 포용
- 바. 외부 이해관계자 인권
- 사. 생활 임금

3. 인권경영 정책 적용 범위

4. 인권경영 정책 이행

	인권경영 정책	PAGE	2/5
		제정일자	2024.06.03
		개정일자	2024.12.23
		개정번호	1

1. 인권경영 이념

(주)비에이치이브이에스는 모든 경영 활동에서 인간의 존엄성과 가치를 존중하며, 인권 보호를 최우선으로 실천한다.

2. 인권경영 방침

당사는 기업 시민 정신을 바탕으로 인간의 가치를 존중하며, 풍요롭고 지속 가능한 사회를 만들기 위해 다음과 같은 원칙을 준수합니다.

- 직원의 안전, 신체 및 심리적 건강과 스트레스 예방을 위해 노력한다.
- 직원의 워크라이프밸런스, 공정한 보수, 사회적 혜택 등 근로 환경 개선을 위해 노력한다.
- 직원의 커리어 개발과 이동 및 승진을 위해 모든 직원에게 공정한 교육 기회를 제공한다.
- 직원의 결사의 자유와 단체교섭의 자유를 보장한다.
- 아동노동, 강제노동 및 인신매매를 금지한다.
- 장애, 성별, 인종, 종교, 국적, 지역, 사회적 신분, 학력, 나이, 직종 등의 이유로 고용 상 차별하지 않으며, 상호 존중과 배려의 근무환경을 제공한다.
- 지역주민, 공급업체, 고객 등을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중한다.
- 직원들의 기본적인 생활을 보장하고, 경제적 안정성 확보를 위해 노력한다.

3. 인권경영 정책 적용 범위

당사의 본사, 국내/외 법인 및 지사의 임직원은 본 인권경영 정책에 따라 업무를 수행한다. 또한, 임직원은 협력사, 계약사, 아웃소싱 파트너 등 공급업체를 대할 때에도 본 인권경영 정책을 준수하도록 권장하여야 한다.

 BHEVS	인권경영 정책	PAGE	3/5
		제정일자	2024.06.03
		개정일자	2024.12.23
		개정번호	1

4. 인권경영 정책 이행

가. 직원 건강 및 안전

- 정성적 목표:

- 건강 및 안전을 위한 위험성평가를 실시한다.
- 직원 건강 및 안전 교육을 실시한다.
- 직원 정기 건강검진을 지원한다.

- 정량적 목표:

- 2030년까지 산업재해 건수를 0%를 유지한다.
- 2030년까지 직원 100%에게 건강검진을 지원한다.
- 2030년까지 매년 위험성 평가 1회 이상 실시한다.

나. 근로환경

- 정성적 목표:

- 근로 환경에 대한 직원과 경영진의 양방향 의사소통 세션을 구축한다.
- 추가 또는 이례적인 근무시간에 대해 보상한다.
- 가족 친화적 프로그램을 시행한다.
- 직원들에게 유연한 근무환경을 제공한다.

- 정량적 목표:

- 2030년까지 매년 직원 100%의 의료보험에 가입한다.
- 2030년까지 매년 직원 100%를 대상으로 1회 직원 만족도 조사를 실시한다.

다. 커리어 매니지먼트 및 교육

- 정성적 목표:

- 직무교육 및 리더십 교육을 제공한다.
- 개인 성과에 대해 정기적으로 평가한다.
- 내부 멘토링 프로그램을 시행한다.

- 정량적 목표:

- 2030년까지 직원 100%에게 매년 1회 직무교육을 제공한다.
- 2030년까지 직원 100%에게 매년 1회 리더십 교육을 제공한다.
- 2030년까지 매년 1회 개인성과평가 대상자 100%의 개인성가평가를 실시한다.

	인권경영 정책	PAGE	4/5
		제정일자	2024.06.03
		개정일자	2024.12.23
		개정번호	1

라. 아동노동, 강제노동 및 인신매매

- 정성적 목표:

- 아동노동, 강제노동 및 인신매매에 대해 교육을 실시한다.
- 아동노동, 강제 노동 및 인신매매에 대한 내부 감사를 실시한다.

- 정량적 목표:

- 2030년까지 직원 100%를 대상으로 매년 1회 아동 노동, 강제 노동 및 인신매매 교육을 실시한다.
- 2030년까지 2년마다 아동 노동, 강제 노동 및 인신매매에 대한 내부 감사를 실시한다.
- 2030년까지 아동 노동, 강제 노동 및 인신매매 사건 수 0건을 유지한다.

마. 다양성, 형평성 및 포용

- 정성적 목표:

- 다양성, 형평성 및 포용에 대해 교육을 실시한다.
- 여성 개발 또는 후원 프로그램을 시행한다.
- 다양성, 형평성 및 포용에 대한 내부 감사를 실시한다.

- 정량적 목표:

- 2030년까지 직원 100%를 대상으로 매년 1회 다양성, 차별, 괴롭힘에 대한 의식 교육을 실시한다.
- 2030년까지 2년마다 아동 노동, 강제 노동 및 인신매매에 대한 내부 감사를 실시한다.
- 2030년까지 직장 내 차별 또는 괴롭힘 사건에 대한 고충처리제도 사례 0건을 유지한다.

바. 외부 이해관계자 인권

- 정성적 목표:

- 기업 운영 지역에서 지역 주민들의 토지권을 존중한다.

- 정량적 목표:

- 2030년까지 주요 운영 환경에 대해 실시하는 외부 이해관계자 인권 영향 평가 횟수를 10% 증대한다.

	인권경영 정책	PAGE	5/5
		제정일자	2024.06.03
		개정일자	2024.12.23
		개정번호	1

사. 생활 임금

- 정성적 목표:

- 서울시가 정한 생활임금을 보장한다.

- 정량적 목표:

- 2030년까지 직원 100%에게 서울시 생활임금(서울시 시급 11,799원)을 보장을 유지한다.